

REGELING VOOR VERVROEGD UITTREDEN METAAL EN TECHNIEK

Artikel 1.....	4
Artikel 2.....	11
Artikel 3.....	12
Artikel 4.....	12
STATUTEN	14
BEGRIPPEN	14
Artikel 1 Begrippen	14
Artikel 2 Naam, Zetel en Duur.....	14
Artikel 3 Doel.....	14
Artikel 4 Bestuur	14
Artikel 5 Bestuursbevoegdheden en vertegenwoordiging.....	15
Artikel 6 Bureau	15
Artikel 7 Besluitvorming.....	16
Artikel 8 Geldmiddelen	16
Artikel 9 Begroting	17
Artikel 10 Jaarverslag; rekening en verantwoording	17
Artikel 11 goedkeuring van de jaarstukken	17
Artikel 12 Werkgeversbijdragen	18
Artikel 13 Boekjaar	18
Artikel 14 Reglementen.....	18
Artikel 15 Statutenwijziging.....	18
Artikel 16 Ontbinding	18
Artikel 17 Vereffening	19
Artikel 1 Definities.....	20
Artikel 2 Inwerkingtreding.....	20
Artikel 3 Algemene bepalingen	21
Artikel 4 Recht op uitkering.....	21
Artikel 5 Hoogte van de uitkering	21
Artikel 6 Einde recht op uitkering	22
Artikel 7 Aanvragen uitkering en verstrekken van gegevens	22
Artikel 8 Beslissing voorwaardelijke toekenning uitkering en uitkeringsplafond.....	22
Artikel 9 Beslissing definitieve toekenning uitkering en completering aanvraag door werknemer	23
Artikel 10 Uitbetaling van de uitkering.....	23
Artikel 11 Aanvullende financiering werkgever	23
Artikel 12 Intrekking en herziening van een besluit tot uitkering.....	24

Artikel 13	Terugvordering onverschuldigd betaalde uitkering	25
Artikel 14	Overlijdensuitkering	25
Artikel 15	Voorschriften	26
Artikel 16	Hardheidsclausule	26
Artikel 17	Geschil.....	26
Artikel 18	Looptijd	26

DEFINITIES

Artikel 1

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

A. RVUMT of stichting:

de Stichting Regeling voor Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek gevestigd te 's-Gravenhage;

B. Werkgever:

de in Nederland wonende natuurlijke persoon of de in Nederland gevestigde rechtspersoon, dan wel de maatschap, de vennootschap onder firma of de commanditaire vennootschap gevormd door twee of meer zodanige natuurlijke en/of rechtspersonen gezamenlijk, alsmede de in het Rijk in Europa gevestigde nevenvestiging van een daarbuiten wonende natuurlijke persoon en/of een daarbuiten gevestigde rechtspersoon, waarvoor op grond van de Handelsregisterwet 2007 (Stb. 2007, 153) een verplichting tot inschrijving in het Handelsregister bestaat;

C. Werknemer:

degeene die in dienst van een werkgever tegen salaris arbeid verricht, tenzij in de hierna volgende artikelen of reglement(en) anders is bepaald;

D. Metaal en Techniek:

de hierna onder 1 t/m 12 genoemde takken van bedrijf, te weten:

1. het carrosseriebedrijf, waaronder wordt verstaan:

- a. het vervaardigen, samenstellen, veranderen, onderhouden (waaronder onder meer preventief) en/of herstellen van wagens, zoals aanhangwagens, opleggers, caravans en kampeerwagens en de chassis daarvan, alsmede van carrosserieën, wisselcarrosserieën, carrosserieën ook wel aangeduid als containers, carrosseriesegmenten, carrosserieplaatwerk, of delen daarvan, door toepassing van onder meer hout, houtprodukten, staal, ijzer, non-ferrometalen, beton, gips, kunststof, glas, zomede het be- en/of verwerken van deze materialen dan wel combinaties daarvan;
- b. het aanbrengen en/of herstellen - ongeacht de gebruikte materialen - van stofferingen aan onder a. bedoelde objecten, alsmede aan c.q. in motorvoertuigen; het - ongeacht de gebruikte materialen - vervaardigen van produkten die dienen ter stoffering of bekleding zoals onder meer hoezen, cabrioletkappen en hemels;
- c. het poetsen van onder a bedoelde objecten en/of het aanbrengen van beschermende lagen op onder a. bedoelde objecten door onder meer spuiten, schilderen, lakken en dompelen;
- d. het aanbrengen van teksten en reclame op onder a. bedoelde objecten;
- e. het richten, meten, controleren en uitlijnen bij het herstellen van chassis en/of carrosserieën met behulp van richt- en meetapparatuur (richt- of meetbank, c.q. richtbank en mallen);
- f. het verlengen, inkorten, versmallen en/of verbreden van chassis en/of carrosserieën;

Ten deze wordt verstaan onder:

wagen:

het gestel op wielen of glijvlakken om - anders dan langs spoorstaven - te worden voortbewogen voor het vervoer van personen en/of goederen, met uitzondering van rijwielen, bromfietsen, motorrijwielen, motorvoertuigen, kinderwagens, landbouwtrekkers, landbouwwerktuigen, en andere mechanische werktuigen, rijdende kranen, vorkheftrucks en bulldozers.

carrosserie:

de open of gesloten opbouw van een wagen c.q. een motorvoertuig, onder meer ter verkrijging van een wagen c.q. motorvoertuig met een speciale bestemming, zoals bijv. autobussen, brandweerwagens, geldtransportwagens, koelwagens, ladderwagens, legerwagens, politiewagens, spaarbankwagens, tandartswagens, winkelwagens en ziekenwagens.

2. de goud- en zilvernijverheid, waaronder wordt verstaan:

het vervaardigen van:

- a. gebruiksvoorwerpen van edele metalen, al of niet samengående met het vervaardigen van gebruiksvoorwerpen van andere non-ferro-metalen;
- b. sieraden en monturen van edele metalen, al of niet samengående met het vervaardigen van sieraden en monturen van andere non-ferro-metalen;
- c. medailles, insignes enz. van edele metalen, al of niet samengående met het vervaardigen van medailles, insignes enz. van andere non-ferro-metalen;

alsmede

- d. het herstellen van, dan wel het verrichten van deelbewerkingen aan of voor de hierboven genoemde voorwerpen, waaronder begrepen het essayeren en/of het scheiden van edele metalen.

3. het isolatiebedrijf, waaronder wordt verstaan:

het aanbrengen, herstellen, bekleden, afwerken en/of onderhouden (waaronder onder meer preventief) van isolerende materialen

- ter voorkoming of beperking van warmte- of koudeverlies,
- tegen vuur, vocht, geluid, en/of vibratie,

bij industrieën, aan technische installaties en aan boord van schepen, zoals apparaten, kanalen, leidingen, tanks en dergelijke, voorts in ruimten, zoals koel- en vriescellen, ketel- en machineruimten, studio's en dergelijke.

4. het metaalbewerkingsbedrijf, waaronder wordt verstaan:

het be- en/of verwerken van metaal, waaronder onder meer wordt verstaan:

- a. het 3D-printen, aanleggen, assembleren, construeren, demonteren, draaien, emaileren, extruderen, forceren, frezen, gieten, herstellen, honen, kotteren, lasercladden (laser-)lassen, monteren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), ontwerpen*, ontwikkelen* persen, pletten, samenstellen, slopen, smeden, snijden, trekken, vervaardigen, (vonk-)verspanen, walsen, zagen van metaal (waaronder o.m. te verstaan: aluminium, blik, brons, koper, lood, messing, staal, tin, ijzer, zink, en legeringen of composities hiervan) of van metalen voorwerpen, alles in de ruimste zin van het woord, zoals: apparaten, appendages, automaten, automobielen, beelden, benzinepompen, beregeningsinstallaties, bliksemafleiders, blikwaren, bouten, brandkasten, bruggen, buizen, capsules, containers niet zijnde carrosserieën, draad, draadnagels, drijfwerk, elektroden, gaas, gemotoriseerde rijwielen, gereedschappen, haarden, instrumenten (waaronder optische apparaten), jalouzieën, kachels, ketels kinderwagens, klinknagels, knopen, kroonkurken, machines, matrassen, matrijzen, meters (o.a. gas-, elektriciteits-, water- en taximeters), meubelen, moeren, motoren, motorrijwielen, muziekinstrumenten, onderdelen, ovens, ramen, reservoirs, rolhekken, rollend materiaal, rolluiken, rijwielen, schaatsen, schepen (alle vaartuigen hoe ook genaamd en van welke aard ook), schroeven, schuif- en sierhekken, sluitingen, stempels, stoomketels, tanks, toestellen, tuben, uurwerken, werktuigen (waaronder mede begrepen kracht- en arbeidswerktuigen, landbouwmachines, -tractoren en -werktuigen) en zonweringen;
- b. het monitoren*, ontwerpen*, ontwikkelen*, vervaardigen van apparaten, installaties, stoffen, toestellen, voorwerpen e.d., ongeacht de aard van het materiaal, die elektrische

energie of haar componenten afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, verbruiken, verdelen, voortbrengen of waarneembaar maken, zoals produkten dienende tot het meten, muteren, schakelen, transformeren en voortbrengen van elektrisch arbeidsvermogen; elektromotoren, elektrische huishoudelijke en industriële toestellen met en zonder elektrische beweegkracht, elektrische ovens, fornuizen, apparatuur voor het elektrisch lassen en accumulatoren; produkten dienende tot het ondergronds transport van elektrisch arbeidsvermogen (grondkabel), en geïsoleerde draad;

installatiemateriaal, waaronder smeltveiligheden;

apparaten en instrumenten op het gebied van telefonie, telegrafie en andere telecommunicatiedoeleinden; verlichting, gasontladingsbuizen voor hoge en lage spanningen en elektronenbuizen;

droge batterijen;

radio-, radar-, televisie-, zend-, ontvang- en van alle overige elektronische apparatuur, daaronder begrepen elektro-medische toestellen en instrumenten en computers.

c. het staalblazen en/of gritstralen van metalen voorwerpen;

d. het verzinken en/of vertinnen, voorzover dit niet langs galvanotechnische weg geschiedt;

5. het galvanotechnisch bedrijf, waaronder wordt verstaan:

het door middel van op elektrochemische of op andere wijze aanbrengen van metaalneerslag op voorwerpen, het oxyderen of het polijsten van metalen.

6. het hand- en machinegraveerbedrijf, waaronder wordt verstaan:

het graveren in metaal of andere stoffen.

7. het modelmakersbedrijf, waaronder wordt verstaan:

het vervaardigen, repareren en wijzigen van gietmodellen, vormplaten en coquilles.

8. het lakken, moffelen, slijpen en/of polijsten van metaal, het aanbrengen van coatings van kunststoffen op metaal; het herstellen van naaimachines; het vervaardigen en/of herstellen van roeiboten, kleine zeilboten, kano's, schepen (alle vaartuigen hoe ook genaamd en van welke aard ook) van hout en/of kunststoffen.

9. het vervaardigen van produkten en/of onderdelen van produkten van kunststof, waaronder onder meer worden verstaan aanstekers, appendages, bouten, capsules, huishoudelijke gebruiksvoorwerpen, installatiemateriaal, kasten, kozijnen, kroonkurken, moeren, naamborden, verkeersborden, produkten voor de bouwnijverheid, ramen, reservoirs, tandwielen, tanks en silo's met uitzondering van het uitsluitend of in hoofdzaak vervaardigen van kunststof als grondstof en/of kunstvezel en produkten van kunstvezel.

10. Deze overeenkomst geldt, indien lid 4 van dit artikel niet van toepassing is, mede voor werkgevers in de bedrijfstak en werknemers in de tak van het bedrijf van het rol-luiken-, markiezen- en zonweringsbedrijf, waaronder wordt verstaan:

het ontwerpen*, ontwikkelen*, aanbrengen, assembleren, herstellen, leasen, opbergen, verhandelen, verhuren, vervaardigen van binnenzonwering en/of buitenzonwering en/of afsluitingen, ongeacht de bestemming en/of het gebruiksdoel.

Ten deze wordt verstaan onder:

Binnenzonwering:

Binnen het gebouw, woning, bedrijfspand, winkel en/of enige andere localiteit, ongeacht de aard, bestemming en/of gebruiksdoel, aan te brengen voorzieningen al dan niet uitsluitend ter wering van zon- en/of daglicht, ter verfraaiing van het interieur, ter afsluiting en/of afscherming, ter decoratie, ter verhoging van de privacy zoals:

- a. zonwerende gordijnen vervaardigd uit natuurlijke vezels of kunststofvezels, al dan niet op de rugzijde voorzien van reflecterend materiaal;
- b. vouwgordijnen vervaardigd uit natuurlijke vezels of kunststofvezels, al dan niet op de rugzijde voorzien van reflecterend materiaal;
- c. rolgordijnen, al dan niet op de rugzijde voorzien van reflecterend materiaal;
- d. horizontale jaloezieën gevormd door kantelbare lamellen vervaardigd van aluminium en/of enig ander materiaal;
- e. verticale jaloezieën gevormd door kantelbare lamellen van ongeacht welk materiaal;
- f. zonwerende foliën, etalage-foliën, veiligheidsfoliën, glascoatings;
- g. jaloezieën en/of andere voorzieningen tussen dubbele beglazing.

Buitenzonwering:

Buiten het gebouw, woning, bedrijfspand, winkel en/of enige andere localiteit, ongeacht de aard, bestemming en/of gebruiksdoel, aan te brengen voorzieningen al dan niet uitsluitend ter wering van zon- en/of daglicht, ter afscherming en/of afsluiting, ter verhoging van de privacy, ter verfraaiing van het exterieur, ter beveiliging, zoals:

- a. markiezen, al dan niet beweegbaar en al dan niet voorzien van een raamwerk en kap van enig materiaal, bekleed met materiaal van welke aard ook;
- b. horizontaal beweegbare schermen, voorzien van enigerlei armconstructie en een doekrol van enig materiaal en voorzien van katoendoek, synthetisch doek en/of doek van enig ander materiaal;
- c. verticaal beweegbare schermen bewegende langs zijgeleiders, vervaardigd uit enig materiaal;
- d. rolluiken, al dan niet dubbelwandig, al dan niet opengestaan, al dan niet - volledig - doorzichtig, bestaande uit profielen van enig materiaal die op enigerlei wijze ten opzichte van elkaar scharnieren;
- e. niet beweegbare zonneluifels, gemonteerd aan vaste dragers;
- f. terrasoverkappingen, al dan niet beweegbaar.

Afsluitingen:

Al die middelen die hetzij binnen hetzij buiten het gebouw, woning, bedrijfspand, winkel en/of enige andere localiteit, ongeacht de aard, bestemming en/of gebruiksdoel worden aangewend, al dan niet uitsluitend ter verduistering, afscherming en/of afsluiting, beveiliging in de ruimste zin des woords, separatie, compartimentering, zoals:

- a. verduisteringsgordijnen hetzij oprolbaar, hetzij schuifbaar;
- b. vouwdeuren en vouwwanden al dan niet voorzien van geluidsisolatie;
- c. rolhekken, verticaal oprolbaar en samengesteld uit rond of plat materiaal van welke aard dan ook en/of uit aanééngeschoven strippen en/of plaatjes van enig materiaal;
- d. schuifhekken, naar de zijkant wegschuifbaar en vervaardigd uit aluminium of staal en/of enig ander materiaal;
- e. rolluiken, al dan niet dubbelwandig, al dan niet opengestaan, al dan niet - volledig - doorzichtig, bestaande uit profielen van enig materiaal die op enigerlei wijze ten opzichte van elkaar scharnieren;
- f. horren al dan niet oprolbaar en/of hordeuren al dan niet oprolbaar of schuifbaar;
- g. voorzetluiken en voorzethekken, vervaardigd uit hout, aluminium en/of enig ander materiaal.

* Ontwerpen en/of ontwikkelen wordt alleen dan tot de werkingssfeer geacht te behoren indien en voor zo ver dit plaatsvindt ten dienste van een of meer overige zelf te verrichten activiteiten als in de leden 4a en 4b en 10 omschreven.
Onder ontwerpen, ontwikkelen wordt verstaan, uitgaande van een programma van eisen, het omzetten van dit programma in een technische specificatie, waaronder mede wordt verstaan schets, blauwdruk of prototype, enz..

* Onder "monitoren" wordt verstaan het (al dan niet op afstand) beïnvloeden, controleren en/of onderhouden (waaronder onder meer preventief) van de werking van de door de werknemer(s) van werkgever vervaardigde hierboven genoemde producten.

11.het Technisch Installatiebedrijf waaronder wordt verstaan:

- a. het ontwerpen 1*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische zwak- en sterkstroominstallaties (elektrotechnisch installatiebedrijf);
- b. het ontwerpen 1*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische- en elektronische installaties ten behoeve van signalering van en/of beveiliging tegen onbevoegde toegang, kwaadwillig gedrag en persoonlijke en/of materiële schade (elektrotechnisch beveiligingsinstallatiebedrijf);
- c. het ontwerpen 1*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van installaties op het gebied van aarding en kathodische bescherming (aardingsbedrijf);
- d. het ontwerpen 1*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van toestellen en installaties voor ontvangst, opslag, registratie, en/of distributie van signalen, en/of impulsen welke geschikt zijn en/of worden gebruikt voor de overdracht van geluid en/of beeld(en), elektronische geluidsversterkerinstallaties, alsmede bijbehorende hulptoestellen of onderdelen (radio- en televisie installatie- en reparatiebedrijf);
- e. het ontwerpen 1*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van installaties ten behoeve van ontvangst, bewerking, opslag en/of distributie van signalen, alsmede van overdracht van informatie (installatiebedrijf voor - collectieve - antennes, kabeltelevisie, telematica en overige (tele)communicatie);
- f. het ontwerpen 1*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, vervaardigen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van lichtinstallaties met gasontladingsbuizen van hoge spanning, waaronder begrepen het monteren en demonteren van deze buizen, alsmede algemene reclameverlichtingsinstallaties voor zover deze niet binnen een pand functioneren (lichtreclamebedrijf);
- g. het ontwerpen 1*), aanleggen, herstellen, wijzigen, demonteren, vervaardigen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektriciteits-distributienetten, straat- en terreinverlichting, elektrotechnische bewegwijzeringsinstallaties, elektrotechnische verkeersregel-, verkeersmeting- en verkeerscontrole-installaties en elektrotechnische parkeerregelinstallaties (elektrotechnisch nettenbouw- en buiteninstallatiebedrijf);
- h. het ontwerpen 1*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische- en elektronische installaties, of onderdelen daarvan ten behoeve van ontvangst, distributie, zichtbare en/of hoorbare overdracht van informatie, alsmede informatieverwerking en regeling van industriële productieprocessen of andere mechanische bedrijfsvoorzieningen (communicatie- en industriële automatiseringsinstallatiebedrijf);
- i. het ontwerpen, aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische installaties ten behoeve van exposities, beurzen, evenementen of feestverlichting (tentoonstellingsinstallatiebedrijf);
- j. het met het oog op het gebruik van huishoudelijke elektrotechnische verbruikstoestellen bedrijfsmatig aanleggen, wijzigen, herstellen, onderhouden (waaronder onder meer

- preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van een aansluitpunt op een bestaande eindgroep van een sterkstroominstallatie (elektro-aansluitbedrijf);
- k. het ontwerpen, aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische en elektronische installaties en/of onderdelen daarvan aan boord van zich op zee bevindende objecten welke niet over een eigen voortstuwing beschikken (elektrotechnisch off-shore installatiebedrijf).
 - l. het ontwerpen 1*), aanleggen, veranderen, herstellen, onderhouden (waaronder onder meer preventief), ontstoppen en/of bedrijfsvaardig opleveren van binnenriolering tot 0,5 meter buiten de gevel alsmede hierbij opgedragen werkzaamheden aan de buitenriolering tot de perceelgrens;
 - m. het ontwerpen 1*), vervaardigen, aanbrengen, herstellen of onderhouden (waaronder onder meer preventief) van uit aluminium, zink, lood of koper bestaande dakbedekkingen of onderdelen daarvan, bekledingen aan of op bouwwerken, afvoerpijpen voor regenwater of onderdelen daarvan;
 - n. het ontwerpen 1*), aanleggen, veranderen, herstellen onderhouden (waaronder onder meer preventief) en/of bedrijfsvaardig opleveren van installaties voor gas- of watervoorziening of gedeelten daarvan;
 - o. het ontwerpen 1*), aanleggen, veranderen, herstellen onderhouden (waaronder onder meer preventief) en/of bedrijfsvaardig opleveren van brandleidingen of sprinklerinstallaties;
 - p. het ontwerpen 1*), aanleggen, veranderen, herstellen onderhouden (waaronder onder meer preventief) en/of bedrijfsvaardig opleveren van of sanitaire installaties of gedeelten daarvan;
 - q. het ontwerpen 1*), monteren, repareren onderhouden (waaronder onder meer preventief) en/of bedrijfsvaardig opleveren van installaties of onderdelen daarvan voor centrale verwarming, warmwatervoorziening, luchtbehandeling, ventilatie en koeling;
 - r. het ontwerpen 1*), plaatsen en monteren of repareren en/of bedrijfsvaardig opleveren van koel- en vriesinstallaties en installaties voor luchtbehandeling en ventilatie (deze laatste in koeltechnische zin).
- 1*) Onder ontwerpen wordt verstaan, uitgaande van een programma van eisen, het omzetten van dit programma in een technische specificatie, waaronder mede wordt verstaan schets of blauwdruk, inclusief de daarbij behorende software (bijv. besturingssystemen). Ontwerpen wordt alleen dan tot de werkingssfeer van werkgever geacht te behoren indien dit plaatsvindt ten behoeve van door werkgever zelf aan te leggen, te wijzigen, te demonteren, te herstellen, te onderhouden (waaronder onder meer preventief), of bedrijfsvaardig op te leveren installaties.
- s. het wikkelen of herstellen van elektrotechnische machines en gebruiks- en verbruikstoestellen voor sterk- en zwakstroominstallaties (elektrotechnisch wikkelfabriek);
 - t. het monteren en bedraden van elektrotechnische- en elektronische apparatuur van bedienings-, schakel- en signaleringspanelen (elektrotechnisch paneelbouwbedrijf);
 - u. het demonteren, repareren, monteren, vervangen, wijzigen, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en gebruiksgereed opleveren van apparaten, installaties, toestellen, voorwerpen e.d. die elektrische energie afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, verbruiken, verdelen, voortbrengen of waarneembaar maken (elektrotechnisch reparatiebedrijf).

12.het zeilmakers-, dekkledenvervaardigers- en scheepstuigersbedrijf en de scheepsbenodighedenhandel, waaronder wordt verstaan:

het vervaardigen, verhandelen, herstellen en/of verhuren van zeilen, dekkleden en scheepstuig en/of de handel in scheepsbenodigdheden.

13. Onder vervaardigen wordt in het voorafgaande mede verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken producten.
14. Tot de onder 11 sub s t/m u en tot de onder 4 sub a t/m d vermelde takken van bedrijf behoren alleen ondernemingen waarin, rekening houdende met het in die bedrijfstakken geldende normale aantal arbeidsuren, in de regel gedurende minder dan 1200 uren per week door bij die onderneming in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht.
15. Een onderneming die in verband met het aantal arbeidsuren van haar werknemers behoort tot de onder 11 sub s t/m u, c.q. onder 4 sub a t/m d vermelde takken van bedrijf, behoort, indien het bedoelde aantal arbeidsuren per week in die onderneming, rekening houdende met het in die bedrijfstakken geldende normale aantal arbeidsuren, gedurende een ononderbroken periode van onderscheidenlijk 3, 2 of 1 jaar, te rekenen vanaf 1 januari van enig jaar, ten minste heeft bedragen onderscheidenlijk 1200, 2000 of 3000, na afloop van die periode met inachtneming van het hierna in punt 16 bepaalde, tot de metaalindustrie.
16. De in punt 15 bedoelde onderneming behoort tot de metaalindustrie met ingang van de eerste dag van het eerstvolgende kalenderjaar aanvangende na afloop van de in punt 15 genoemde perioden.
17. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in hoofdzaak behoort tot de onder 11 sub s t/m u c.q. onder 4 sub a t/m d vermelde takken van bedrijf waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die zijn ingeschreven bij de Sector Metaal en Technische Bedrijfstakken (voorheen Bedrijfsvereniging voor de Metaalnijverheid) doch waarbij op of voor genoemde datum gelet op dat criterium aansluiting bij de Sector Metaalindustrie of Sector Elektrotechnische Industrie (voorheen te zamen de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en Elektrotechnische Industrie) had moeten plaatsvinden, blijven behoren tot de Metaal en Techniek.
18. In geval van rechtsopvolging van een onderneming als hiervoor in punt 15 en 17 bedoeld, wordt voor de toepassing van het in punt 15 en punt 17 bepaalde aangenomen dat sprake is van eenzelfde aansluiting.
19. Indien een onderneming als bedoeld in punt 17 in het kader van het bepaalde bij of krachtens de Organisatiewet Sociale Verzekering overgaat naar de Sector Metaalindustrie of Sector Elektrotechnische Industrie (voorheen te zamen de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en Elektrotechnische Industrie) behoort die onderneming met ingang van dezelfde datum tot de metaalindustrie.
20. De Commissie Werkingssfeer*) ziet toe op de toepassing van de met betrekking tot de indeling en de overgang van ondernemingen in de punten 14 t/m 19 gestelde regelen.
21. Ongeacht het aantal arbeidsuren gedurende welke in de regel per week door bij die ondernemingen in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht, behoren niet tot de Metaal en Techniek ondernemingen, waarin uitsluitend of in hoofdzaak een of meer van de volgende bedrijven worden uitgeoefend:
 - a. het walsen van staal;
 - b. het ijzer- en staalgietersbedrijf;
 - c. het vervaardigen en/of herstellen van vliegtuigen;
 - d. het vervaardigen en/of herstellen van liften.Onder vervaardigen dient eveneens te worden verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken onderdelen.

E. Werkgever in de Metaal en Techniek:

Onder "werkgever in de Metaal en Techniek" wordt in deze CAO verstaan de werkgever bij wie uitsluitend of in hoofdzaak een of meer van de hiervoor in de artikel 1 onder D 1 t/m 13 genoemde werkzaamheden worden uitgeoefend, dat wil zeggen de werkgever bij wie het aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij de werkzaamheden zoals uitgeoefend in de in artikel 1 onder D 1 t/m 13 omschreven bedrijfstakken (binnen de Metaal en Techniek), groter is dan het aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij werkzaamheden zoals uitgeoefend in enige andere afzonderlijke bedrijfstak (buiten de Metaal en Techniek), blijvende bij de hiervoren omschreven vergelijking de economische functie van elk der werkzaamheden buiten beschouwing.

*) De Commissie Werkingssfeer is samengesteld door de Stichting Raad van Overleg in de Metalectro en de Stichting Vakraad Metaal en Techniek. Het secretariaat van de Commissie Werkingssfeer is gevestigd: Postbus 93235, 2509 AE Den Haag, telefoon 070-3160325. In de commissie hebben tevens zitting het pensioenfonds van de Metalectro en het Pensioenfonds Metaal en Techniek.

Deze CAO is niet van toepassing op de werkgever die voldoet aan de volgende cumulatieve vereisten:

- a. de bedrijfsactiviteiten van de werkgever bestaan uitsluitend uit het ter beschikking stellen van arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7:690 BW én
- b. het aantal overeengekomen arbeidsuren van de bij deze werkgever in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij de werkzaamheden zoals uitgeoefend in de in artikel 3 genoemde takken van bedrijf bedraagt minder dan 75% van het totaal aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers, dat wil zeggen dat tenminste 25% van het aantal arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers betrekking heeft op werkzaamheden uitgeoefend in enige andere tak van bedrijf dan in artikel 3 genoemd én
- c. de werkgever voor 15% of meer van het totale premieplichtige loon op jaarbasis werknemers ter beschikking stelt van derden op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7: 691 lid 2 B.W., zoals laatstelijk nader gedefinieerd in Bijlage 1, behorend bij artikel 5.2 van de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, Nr. SV/F&W/05/96420, ter uitvoering van de Wet financiering sociale verzekeringen (Regeling Wfsv), gepubliceerd in de Staatscourant nummer 242 van 13 december 2005. De werkgever heeft aan dit criterium voldaan indien en zover dit door de uitvoeringsinstelling (Belastingdienst), die voor de sociale verzekeringen is belast met het indelen van ondernemingen bij sectoren, als zodanig is vastgesteld, én
- d. de werkgever is geen onderdeel van een concern dat rechtstreeks of door algemeen verbindend verklaring gebonden is aan de CAO van een der bedrijfstakken zoals genoemd in artikel 3 én
- e. de werkgever is geen paritair afgesproken arbeidspool én
- f. de werkgever viel op 1 december 1999 niet onder de (algemeen verbindend verklaarde bepalingen van de) CAO Vervroegd Uittreden Metaal en Technische Bedrijfstakken.

Voor de toepassing van de onderdelen a. en b. blijven buiten beschouwing de werknemers, c.q. het aantal arbeidsuren van werknemers, wier functie geheel ten dienste staat aan de bedrijfsactiviteit "ter beschikking stellen" zoals administratie en bemiddeling.

STICHTING REGELING VOOR VERVROEGD UITTREDEN METAAL EN TECHNIEK

Artikel 2

1. Er is een Stichting Regeling voor Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek (RVUMT). De statuten en reglementen van de RVUMT maken een integrerend deel uit van deze overeenkomst.

2. De Stichting heeft ten doel het bevorderen en het faciliteren van het vervroegd uitdiensttreden van werknemers die zich onvoldoende hebben kunnen voorbereiden op de verhoging van de AOW-leeftijd en die niet in staat zijn gezond werkend de AOW-leeftijd te bereiken, bijvoorbeeld omdat ze zwaar werk doen, die werkzaam zijn in de Bedrijfstak als bedoeld in de RVU-vrijstellingsregeling en daarmee uitvoering te geven aan de RVU-vrijstellingsregeling.

BIJDRAGE

Artikel 3

1. De werkgever in de Metaal en Techniek is over het kalenderjaar aan de RVUMT een bijdrage van maximaal 0,25% verschuldigd van het Salaris.
2. Ten behoeve van de vaststelling van de verschuldigde bijdrage doet de werkgever aan de administrateur van de RVUMT opgave van de bij hem in dienst zijnde werknemers door vermelding van namen, adressen, woonplaatsen en geboortedata, alsmede van de (jaar-)salarissen.
3. Bij gebreke van de in lid 2 bedoelde opgave en/of gebrek aan medewerking daartoe, is de RVUMT gerechtigd de betreffende gegevens naar beste weten te schatten.
4. Voor het salaris wordt uitgegaan van de leveringen uit de Loonaangifte van UWV. Voor de definities wordt uitgegaan van de productiespecificaties Loonaangifte UWV, d.d. 17 maart 2022. Het jaarsalaris is gelijk aan het bedrag loon in geld in het betreffende jaar onder aftrek het bedrag loon uit overwerk. Indien een werknemer in het betreffende jaar in dienst komt wordt de salarisbetaling in dat betreffende vertaald naar een jaarsalaris. Het jaarsalaris wordt gemaximeerd op het maximum SV loon per 31 december van het betreffende jaar.
5. De RVUMT c.q. een door haar aan te wijzen administrateur, heft de bijdrage en bepaalt het/de heffingsmoment(en). De werkgever voldoet aan de in lid 1 genoemde verplichting door het bedrag waarvoor hij door de RVUMT is aangeslagen, binnen de daarbij gestelde termijn aan de RVUMT over te maken.

DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 4

1. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2023
2. De overeenkomst eindigt op 31 december 2027 zonder dat enigerlei opzegging vereist zal zijn.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten tussen:

- I. a. de Nederlandse vereniging van ondernemers in het carrosseriebedrijf (FOCWA), gevestigd te Sassenheim;
- b. Techniek Nederland gevestigd te Zoetermeer;
- c. de Vereniging Goud- en Zilvermeden, gevestigd te Voorburg;
- d. de Nederlandse Vereniging van Ondernemers in het Thermisch Isolatiebedrijf (VIB), gevestigd te Nieuwegein;
- e. de Nederlandse vereniging van ondernemingen op het gebied van de koudetechniek en luchtbehandeling N.V.K.L., gevestigd te Zoetermeer;
- f. 1. de Koninklijke Metaalunie, Nederlandse organisatie van ondernemers in het midden- en kleinbedrijf in de metaal, gevestigd te Nieuwegein;
- 2. NGO – SBG, Vereniging van ondernemingen in de Galvano-technische industrie, gevestigd te Zoetermeer;
- 3. Vereniging Graveren Sign (VGS), gevestigd te Nieuwegein;
- g. Vereniging van Rolluiken-, Markiezen- en Zonweringsbedrijven (Romazo), gevestigd te Nieuwegein;
- h. Nederlandse Vereniging van Scheepsbenodigdhedenhandelaren, Zeilmakers en Scheepstuigers, gevestigd te Tilburg,

te noemen de werkgeversorganisaties, werkgeversverenigingen of w.v. aan de ene zijde,

en

- II. a. FNV gevestigd te Utrecht;
 - b. CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht;
 - c. De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, gevestigd te Culemborg,
- te noemen de werknemersorganisaties, vakverenigingen of v.v. aan de andere zijde.

ALDUS OVEREENGEKOMEN TE DEN HAAG (ZH)

STATUTEN

BEGRIPPEN

Artikel 1 Begrippen

In deze statuten wordt verstaan onder:

CAO:

de collectieve arbeidsovereenkomst Regeling Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek.

Metaal en Techniek:

de bedrijfstakken, omschreven in de CAO;

Federatie:

de Federatie van Werkgeversorganisaties in de Metaaltechniek, statutair gevestigd te 's-Gravenhage; werkegevers- respectievelijk werknemersorganisaties: de respectieve partijen bij de CAO.

NAAM, ZETEL EN DUUR

Artikel 2 Naam, Zetel en Duur

1. De stichting is genaamd:
"Stichting Regeling Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek", hierna te noemen RVUMT
Zij is gevestigd te 's-Gravenhage.
2. De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

DOEL

Artikel 3 Doel

De Stichting heeft ten doel het bevorderen en het faciliteren van het vervroegd uitdiensttreden van werknemers die zich onvoldoende hebben kunnen voorbereiden op de verhoging van de AOW-leeftijd en die niet in staat zijn gezond werkend de AOW-leeftijd te bereiken, bijvoorbeeld omdat ze zwaar werk doen, die werkzaam zijn in de Bedrijfstak als bedoeld in de RVU-vrijstellingsregeling en daarmee uitvoering te geven aan de RVU-vrijstellingsregeling. En het bevorderen en het faciliteren van sectorale maatwerkafspraken in de Bedrijfstak rondom duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Voorts het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

BESTUUR

Artikel 4 Bestuur

1. Het bestuur van de RVUMT bestaat uit tien leden, te weten vijf werkgeversleden en vijf werknemersleden.
2. De werkgeversleden worden benoemd door de Federatie. De werknemersleden worden benoemd door de werknemersorganisaties.
De bestuursleden worden benoemd voor een periode van twee jaar; zij zijn terstond herbenoembaar.
De eerste zittingsperiode eindigt op 30 juni 2023.

In tussentijdse vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien.

3. Het orgaan dat casu quo de organisatie die een bestuurslid benoemde, kan die benoeming te allen tijde intrekken, en in plaats daarvan een ander bestuurslid benoemen.

4. De werkgeversleden casu quo de werknemersleden benoemen beurtelings voor één jaar uit hun midden de voorzitter.

In het jaar dat een werkgeverslid voorzitter is, is een door de werknemersleden te benoemen werknemerslid plaatsvervangend voorzitter.

In het jaar dat een werknemerslid voorzitter is, is een door de werkgeversleden te benoemen werkgeverslid plaatsvervangend voorzitter.

De plaatsvervangend voorzitter vervangt de voorzitter bij diens verhindering of afwezigheid.

5. Voor het jaar dat een werkgeverslid voorzitter is, benoemen de werknemersleden uit hun midden een secretaris en een plaatsvervangend secretaris, en benoemen de werkgeversleden uit hun midden een penningmeester en een plaatsvervangend penningmeester.

Voor het jaar dat een werknemerslid voorzitter is benoemen de werkgeversleden uit hun midden een secretaris en een plaatsvervangend secretaris, en benoemen de werknemersleden uit hun midden een penningmeester en een plaatsvervangend penningmeester.

De plaatsvervangend secretaris casu quo de plaatsvervangend penningmeester vervangen de secretaris casu quo de penningmeester in geval van verhindering of afwezigheid.

6. De Federatie en de werknemersorganisaties kunnen één of meer plaatsvervangende leden in het bestuur benoemen. De plaatsvervangende leden hebben het recht de bestuursvergadering te allen tijde bij te wonen, doch hebben slechts een adviserende en geen beslissende stem.

Het bepaalde in de leden 2 en 3 van dit artikel is op de plaatsvervangende leden eveneens van toepassing.

7. Indien door de Minister belast met sociale zaken de wens daartoe te kennen wordt gegeven, wordt in overleg met het bestuur en de Minister een waarnemer toegelaten.

Waarnemers zijn gerechtigd tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen en ontvangen alle voor bestuursleden bestemde stukken.

BESTUURSBEVOEGDHEDEN EN VERTEGENWOORDIGING

Artikel 5 Bestuursbevoegdheden en vertegenwoordiging

1. Het bestuur is belast met het besturen van de zaken van de RVUMT, het beheer van haar vermogen, alsmede het innen van gelden en het doen van uitkeringen; het bestuur is bevoegd, met inachtneming van het in deze statuten bepaalde, tot alle rechtshandelingen, gene uitgezonderd, met name ook tot het sluiten van die overeenkomsten, waarvoor het regelend recht een beperking kent.
2. Het bestuur beslist in alle zaken waarin de beslissing niet is opgedragen of gedelegeerd aan andere organen van de RVUMT
3. De RVUMT wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitter en de secretaris.

BUREAU

Artikel 6 Bureau

1. Het bestuur kan de uitvoering van de werkzaamheden, verbonden aan het secretariaat en het penningmeesterschap, zomede andere door het bestuur te bepalen taken, opdragen aan een directeur.

2. De directeur wordt benoemd en ontslagen door het bestuur; het overige personeel van de RVUMT wordt benoemd en ontslagen door het bestuur, op voorstel van de directeur.

BESLUITVORMING

Artikel 7 Besluitvorming

1. Zowel de gezamenlijke werkgeversleden als de gezamenlijke werknemersleden brengen in het bestuur in totaal zestig stemmen uit, met dien verstande dat ieder bestuurslid afzonderlijk een aantal stemmen uitbrengt dat gelijk is aan het quotiënt dat gevormd wordt door het getal zestig te delen door het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden van zijn groep.
2. Besluiten kunnen slechts rechtsgeldig worden genomen, indien zowel aan werkgevers- als aan werknemerszijde ten minste drie bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en bij de stemming zich aan elke zijde ten minste zesendertig stemmen voor aanvaarding van het besluit verklaren.
3. In afwijking van het bepaalde in het voorgaande lid kan een besluit tot vaststelling, wijziging of aanvulling van de statuten of reglementen, een besluit als bedoeld in artikel 12 lid 2, en een besluit tot ontbinding van de RVUMT slechts rechtsgeldig worden genomen, indien zowel aan werkgevers- als aan werknemerszijde ten minste vier bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en bij de stemming zich aan elke zijde tenminste zesendertig stemmen voor aanvaarding van het besluit verklaren.
4. Over zaken wordt bij voorkeur mondeling en over personen schriftelijk gestemd. Schriftelijke stemming geschiedt met behulp van stembriefjes, welke een naar de groep van bestuursleden onderscheiden waarmerk dragen.
5. De leden van het bestuur zijn bevoegd zich door een daartoe schriftelijk gevolmachtigd ander lid van het bestuur te doen vertegenwoordigen.
6. Voorts kunnen buiten vergadering rechtsgeldige besluiten worden genomen, mits schriftelijk (telegrafisch, per telex of per telefax) en met eenparigheid van stemmen van alle bestuursleden. Een dergelijk besluit staat gelijk met een besluit genomen in een vergadering.

GELDMIDDELEN

Artikel 8 Geldmiddelen

1. De geldmiddelen van de RVUMT bestaan uit:
 - a. bijdragen van werkgevers welke zijn vastgesteld bij of krachtens de (algemeen verbindend verklaarde) bepaling van de CAO;
 - b. hetgeen door erfstelling, legaat of schenking wordt verkregen;
 - c. de inkomsten uit het vermogen van de RVUMT;
 - d. andere wettige inkomsten.
2. Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.
3. De uitgaven van de stichting bestaan uit:
 - a. de uitgaven voortvloeiend uit de realisatie van hetgeen in artikel 3 is omschreven;
 - b. de overige uitgaven.
- 4a Bij een aanvraag om subsidie dient een gespecificeerde begroting, overeenkomstig hetgeen is beschreven in artikel 3 van de statuten, betreffende de besteding van de aangevraagde gelden te worden ingezonden.
- 4b Jaarlijks dient de subsidie-ontvangende instelling een door een registeraccountant of accountants-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring te overleggen over de besteding van de subsidiegelden, welke verklaring (tenminste) moet zijn gespecificeerd

volgens hetgeen in artikel 3 is beschreven en moet geïntegreerd onderdeel uitmaken van het financieel jaarverslag.

5. Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften te geven waaraan de bij de subsidieaanvraag mee te zenden begroting c.q. de schriftelijke verantwoording dient te voldoen.
6. Het bestuur is belast met het beheer van het vermogen van de stichting en het fondsvermogen.

BEGROTING

Artikel 9 Begroting

1. Uiterlijk in de maand december biedt de penningmeester aan het bestuur de begroting van inkomsten en van uitgaven voor het eerstvolgende kalenderjaar aan. De begroting omvat:
 - a. de inkomsten als bedoeld in artikel 8 van de statuten;
 - b. de uitgaven als bedoeld in artikel 8 lid 3 van de statuten waarbij:
 1. de uitgaven als bedoeld in lid 3 onder a worden gespecificeerd overeenkomstig hetgeen in artikel 3 is omschreven;
 2. de overige uitgaven als bedoeld in lid 3 onder b worden gespecificeerd naar kosten van administratie en bestuur en eventuele andere kosten.
2. De begroting wordt voor betrokkenen ten kantore van de Stichting ter inzage gelegd en een afschrift daarvan zal op verzoek worden toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

JAARVERSLAG; REKENING EN VERANTWOORDING

Artikel 10 Jaarverslag; rekening en verantwoording

1. Uiterlijk in de maand juni brengt de secretaris aan het bestuur verslag uit van de werkzaamheden van de RVUMT in het voorafgaande kalenderjaar, en legt de penningmeester rekening en verantwoording af over het door hem in de genoemde periode gevoerde beheer. De rekening en verantwoording vindt plaats onder overlegging van een rapport van een door het bestuur benoemde externe registeraccountant.
2. Het bestuur van de RVUMT stelt jaarlijks een verslag op, dat een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de RVUMT en van de ontwikkeling daarvan gedurende het boekjaar; in dit verslag wordt door het bestuur rekenschap van het gevoerde beleid afgelegd.
3. Het verslag moet overeenkomstig hetgeen in artikel 3 is beschreven zijn gespecificeerd en gecontroleerd door een door het bestuur aangewezen externe registeraccountant, uit welke stukken moet blijken dat de uitgaven overeenkomstig de bestedingsdoelen zijn gedaan.
4. Het verslag en accountantsverklaring wordt ter inzage van de bij de RVUMT betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de RVUMT;
 - b. op een of meer door de Minister belast met sociale zaken aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag en accountantsverklaring wordt op aanvraag van de bij de RVUMT betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

GOEDKEURING VAN DE JAARSTUKKEN

Artikel 11 goedkeuring van de jaarstukken

De jaarstukken bedoeld in de artikelen 9 en 10 worden door het bestuur niet goedgekeurd en vastgesteld dan nadat één maand is verstreken sinds het bestuur de bedoelde stukken heeft toegezonden aan de Federatie en de werknemersorganisaties.

WERKGEVERSBIJDAGEN

Artikel 12 Werkgeversbijdragen

1. De methode van berekening van de bijdrage, genoemd in artikel 8 lid 1 sub b, alsmede de wijze van incassering daarvan, worden bij reglement als bedoeld in artikel 14 vastgesteld.
2. De hoogte van de in het vorige lid bedoelde bijdrage wordt door het bestuur van de RVUMT vastgesteld.
3. Tot gerechtelijke invordering der bijdragen wordt niet overgegaan dan krachtens besluit van het bestuur.
4. Het bestuur verstrekt aan de werkgeversorganisaties alle gewenste, met de inning verband houdende, inlichtingen.

BOEKJAAR

Artikel 13 Boekjaar

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

REGLEMENTEN

Artikel 14 Reglementen

1. Het bestuur kan voor de uitvoering van zijn taak een of meer reglementen vaststellen.
2. Een besluit tot vaststelling van een reglement wordt niet genomen dan nadat drie weken zijn verstreken sinds de dag waarop het in lid 1 bedoelde reglement door het bestuur is toegezonden aan de Federatie en de werknemersorganisaties.
3. In geval van wijziging van een reglement zijn de voorgaande leden van dit artikel van overeenkomstige toepassing.
4. De in lid 1 bedoelde reglementen mogen geen bepalingen bevatten welke in strijd zijn met deze statuten.

STATUTENWIJZIGING

Artikel 15 Statutenwijziging

1. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van de statuten.
Artikel 14 lid 2 is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat voor de aldaar genoemde termijn van drie weken gelezen dient te worden: één maand.
2. De wijziging van de statuten moet bij notariële akte tot stand komen.

ONTBINDING

Artikel 16 Ontbinding

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden. Het bepaalde in artikel 15 is van overeenkomstige toepassing.
2. De RVUMT wordt bovendien ontbonden indien het doel van de RVUMT is bereikt of niet meer bereikt kan worden; voorts door haar insolventie nadat zij in staat van faillissement is verklaard of door opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel, zomede door rechterlijke uitspraak in de bij de wet genoemde gevallen.

VEREFFENING

Artikel 17 Vereffening

1. De vereffening geschiedt door het bestuur.
2. De RVUMT blijft na ontbinding voortbestaan indien en voor zover dit voor de vereffening van haar zaken nodig is.
3. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten voor zoveel mogelijk van kracht.
4. Het bestuur bepaalt welke bestemming, na betaling van alle schulden, aan de overgebleven bezittingen van de RVUMT zal worden gegeven, met dien verstande dat het saldo zal worden bestemd voor een doel, dat het doel en/of karakter van de RVUMT zoveel mogelijk nabij komt.

Definities

Artikel 1 Definities

De definities zoals omschreven in artikel 1 van de statuten van de Stichting RVUMT worden geacht te zijn opgenomen dit Reglement. Verder wordt in afwijking van en in aanvulling op die definities in dit Reglement verstaan onder:

- a. Aanvraagformulier: Het aanvraagformulier zoals opgesteld door de Stichting.
- b. AOW-gerechtigde leeftijd: de pensioengerechtigde leeftijd zoals bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.
- c. Bestuur: Het bestuur van de Stichting RVUMT.
- d. Cao RVU Metaal en Techniek: de collectieve arbeidsovereenkomst Regeling Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek (RVUMT).
- e. Nabestaanden:
 - Gehuwde of geregistreerde partners;
 - Partners met een duurzame huishouding op hetzelfde adres met notariële akte;
 - Partners die samenwonen zonder notariële akte, maar wel langer dan 6 maanden op een adres;
 - Geen bloedverwanten in de 1e of 2e graad;
 - Alsmede minderjarige kinderen van de overledene, en studerende kinderen tot zij de leeftijd van 27 jaar bereikt hebben.
- f. Reglement: onderhavig reglement, namelijk het Reglement Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek.
- g. Regeling Vervroegd Uittreden: De Regeling Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek, zoals nader beschreven in het Reglement en de cao RVU Metaal en Techniek.
- h. Stichting RVUMT: Stichting RVU Metaal en Techniek, statutair gevestigd te Den Haag.
- i. Uitkering: de periodieke uitkering zoals nader uitgewerkt in dit Reglement.
- j. Uitkeringsgerechtigde: degene die op grond van dit Reglement recht heeft op een uitkering.
- k. Uitkeringsplafond: het door de Stichting RVUMT jaarlijks vast te stellen bedrag tot waartoe ten hoogste verplichtingen kunnen worden aangegaan voor het verstrekken van nieuwe uitkeringen, zoals bedoeld in artikel 8.
- l. Uittredingsdatum: de dag waarop de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en zijn werkgever op verzoek van werknemer is geëindigd.
- m. Uitvoeringsorganisatie: De organisatie die door de Stichting RVUMT is aangewezen als organisatie voor de uitvoering van de RVUMT, zoals nader omschreven in artikel 3 lid 2 tot en met lid 4 van dit Reglement.
- n. Werkgever: de werkgever in Metaal en Techniek die als zodanig is gedefinieerd in de cao RVU : de natuurlijke persoon of rechtspersoon voor wie de werknemer pleegt te werken;
- o. Werknemer: degene die als zodanig is gedefinieerd in de cao Metaal en Techniek RVU: degene die degene die in dienst van een werkgever tegen salaris arbeid verricht.

Artikel 2 Inwerkingtreding

De Stichting RVUMT stelt vast per welke datum dit Reglement in werking treedt. Onverminderd het bepaalde in dit Reglement, ontstaat het recht op uitkering uitsluitend indien het Reglement van kracht is op de dag direct voorafgaande aan de uittredingsdatum van de uitkeringsgerechtigde.

Artikel 3 Algemene bepalingen

1. Dit Reglement maakt integraal onderdeel uit van de cao RVU Metaal en Techniek.
2. De Uitvoeringsorganisatie is gemandateerd door de Stichting RVUMT om uitvoering te geven aan de Regeling Vervroegd Uittreden, zoals vastgelegd in dit Reglement. Hieronder wordt begrepen:
 - a. het beheren van de door Stichting RVUMT ontvangen gelden, en
 - b. het betalen van de uitkering aan uitkeringsgerechtigden uit hoofde van dit Reglement.
3. De Stichting RVUMT kan nadere bevoegdheden mandateren aan de Uitvoeringsorganisatie, of deze weer intrekken.
4. Gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van de Stichting RVUMT.

Artikel 4 Recht op uitkering

1. Recht op een uitkering, onder de voorwaarden als uitgewerkt in dit Reglement, heeft degene die op het moment van deelname voldoet aan de onder sub a en b van dit lid genoemde voorwaarden:
 - a. in de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2028 op eigen verzoek uit dienst treedt; en die
 - b. op de uittredingsdatum een leeftijd heeft bereikt die maximaal 36 maanden en minimaal 6 maanden voor de dan geldende AOW-gerechtigde leeftijd ligt en direct voorafgaand aan de uittredingsdatum en tenminste 5 jaar aaneengesloten werkzaam is in de bedrijfstak als omschreven in artikel 1D van de cao RVUMT en die op het moment van aanmelding voldoet aan de overige onder c genoemde voorwaarde:
 - c. een bruto maandsalaris verdient van maximaal € 3.897,-- exclusief toeslagen bij voltijdsdienstverband, of in ploegendienst¹ heeft gewerkt, of in consignatiedienst² heeft gewerkt.
 - d. Het bedrag ad € 3.897, -- wordt telkens op 1 januari geïndexeerd met de in het voorafgaande jaar verschenen cao verhogingen in de Metaal en Techniek, ingaande 1 januari 2023.
 - e. Uiterlijk op 31 december 2025 de in artikel 8 lid 2 en artikel 9 genoemde gecompleteerde aanvraag door de stichting RVUMT is ontvangen en de op dat moment geldende AOW-gerechtigde leeftijd voor de aanvrager uiterlijk december 2028 is.
2. Geen recht op uitkering heeft degene:
 - a. die recht heeft op een volledige WAO- of WIA-uitkering, een IVA-uitkering, WW-uitkering of ZW-uitkering;
 - b. die met (deeltijd)pensioen gaat of al is gegaan en nog betaalde activiteiten in dienstverband verricht, als zelfstandig ondernemer of anderszins.

Artikel 5 Hoogte van de uitkering

1. De uitkering bedraagt in 2023 € 1.874,-- bruto per maand of zoveel hoger als vastgesteld in verband met de wettelijke indexatie op grond van de door de overheid vast te stellen RVU-drempelvrijstelling.

¹ Regelmatige ploegendienst is ploegendienst die ten minste gedurende 1 jaar, volgens een vooraf vastgesteld rooster is of moet worden uitgeoefend.

² Voor consignatie moet de werknemer volgens consignatierooster zijn ingeroosterd voor consignatie tenminste 1 jaar voorafgaand aan aanmelding voor RVU

2. Het in lid 1 genoemde bedrag geldt voor de werknemer die in voltijd werkt. Voor de werknemer die in deeltijd werkt, geldt dit bedrag naar rato (van het aantal door hem gewerkte uren). Voor de werknemer die gebruik maakt van het Generatiepact Metaal en Techniek geldt dit bedrag naar rato van het percentage van het feitelijk salaris.

De uitkeringsgerechtigde die direct voorafgaand aan de uittredingsdatum gedeeltelijk arbeidsgeschikt was, heeft recht op een uitkering naar rato van de arbeidsgeschiktheid (werknemers met WGA- of WAO-uitkering).

Artikel 6 Einde recht op uitkering

1. Het recht op uitkering op grond van dit Reglement eindigt:
 - a. met ingang van de dag waarop de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
 - b. met ingang van de maand volgend op de maand waarin de uitkeringsgerechtigde overlijdt.
2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid bedoelde datum met ingang van de eerste dag waarop de uitkeringsgerechtigde betaalde activiteiten in dienstverband verricht, als zelfstandig ondernemer of anderszins.

Artikel 7 Aanvragen uitkering en verstrekken van gegevens

1. De werknemer die in aanmerking wenst te komen voor een uitkering op grond van de Regeling Vervroegd Uittreden dient maximaal zes maanden en minimaal drie maanden vóór de uittredingsdatum de aanvraag in bij de Stichting RVUMT, via het formulier van de stichting.
2. De aanvraag wordt door de werknemer ingediend door gebruikmaking van het daartoe bestemde aanvraagformulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld. Daarnaast dienen de gevraagde bewijsstukken te worden bijgevoegd waaronder het formulier Toetsing Voorwaarden RVU Metaal en Techniek dat door de werkgever is ingevuld en ondertekend of 3 actuele loonstroken. Als de werkgever nalaat het formulier Toetsing voorwaarden RVU Metaal en Techniek tijdig in te vullen en te ondertekenen, zoekt de Stichting RVUMT samen met de aanvrager een passende oplossing.
3. De werknemer geeft bij de aanvraag uit eigen beweging alle informatie door, waarvan hem duidelijk kan zijn dat dit relevant is voor het vaststellen van het recht op uitkering.
4. Gedurende de looptijd van de uitkering is de uitkeringsgerechtigde verplicht om uit zichzelf dan wel op verzoek van de Stichting RVUMT alle informatie aan de Stichting RVUMT te verstrekken waarvan hem redelijkerwijs duidelijk kan zijn dat die van invloed is op het voortbestaan van het recht, de hoogte en de duur van de uitkering. Deze informatie dient de uitkeringsgerechtigde onverwijld aan de Stichting RVUMT te verstrekken.
5. De werknemer verklaart zich bij zijn aanvraag akkoord met de op hem van toepassing zijnde rechten en verplichtingen, zoals neergelegd in het Reglement zoals dat op het moment van aanvraag geldt.
6. Aanvragen worden op volgorde van binnenkomst behandeld.
7. Alleen volledige aanvragen worden door de Stichting RVUMT in behandeling genomen.
8. Onvolledige aanvragen moeten opnieuw worden ingediend. Hierbij geldt, na aanvulling van de onvolledige aanvraag, als binnenkomst de datum van ontvangst van de volledige aanvraag.

Artikel 8 Beslissing voorwaardelijke toekenning uitkering en uitkeringsplafond

1. De Stichting RVUMT beslist binnen 30 dagen na ontvangst van de volledige aanvraag over de voorwaardelijke toekenning of weigering van uitkering. De beslissing wordt schriftelijk aan de

aanvrager en de werkgever medegedeeld. Indien niet binnen deze termijn kan worden beslist, stelt de Stichting RVUMT de aanvrager en de werkgever daarvan schriftelijk in kennis en noemt zij daarbij een redelijke termijn waarbinnen wel kan worden beslist.

2. Een voorwaardelijke toekenning betekent dat de aanvraag tot uitkering wordt toegekend en wordt omgezet in een definitieve toekenning nadat de aanvrager de schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst aan de Stichting RVUMT heeft doorgegeven, zoals omschreven in artikel 9.
3. De Stichting RVUMT stelt jaarlijks vast tot welk bedrag ten hoogste verplichtingen kunnen worden aangegaan voor het verstrekken van nieuwe uitkeringen.
4. Aanvragen worden door de Stichting RVUMT in behandeling genomen tot het bereiken van het vastgestelde uitkeringsplafond.
5. Aanvragers die een aanvraag doen na het bereiken van het uitkeringsplafond worden op een wachtlijst gezet op volgorde van binnenkomst zoals beschreven in artikel 7. De Stichting RVUMT zal aan de aanvrager en de werkgever een schriftelijke prognose doen toekomen over de te verwachte wachttijd. Aan deze prognose kunnen geen rechten worden ontleend.
6. Stichting RVUMT informeert de werkgever van werknemer over de voorwaardelijke toekenning van de uitkering in verband met eventuele noodzakelijke afstemming over pseudo-eindheffing als bedoeld in artikel 11.
7. De werknemer heeft geen recht op een transitie- of andere beëindigingsvergoeding.

Artikel 9 Beslissing definitieve toekenning uitkering en completering aanvraag door werknemer

1. Binnen 30 dagen na dagtekening van het besluit tot voorwaardelijke toekenning completeert de aanvrager de aanvraag door toezending van de volgende stukken aan de Stichting RVUMT:
 - a) een kopie van de schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst met daarop de einddatum van de arbeidsovereenkomst; en
 - b) een kopie van de schriftelijke ontvangstbevestiging van de opzegging welke is ondertekend door de werkgever. In het geval dat de ontvangstbevestiging van de werkgever nog niet in het bezit is van de aanvrager, dient de aanvrager dit te melden bij de completering van zijn aanvraag. De Stichting RVUMT zoekt dan samen met de aanvrager een passende oplossing om alsnog de ontvangstbevestiging te verkrijgen. De formele uittredingsdatum blijft hierdoor ongewijzigd.
2. De Stichting RVUMT zal binnen 2 weken na ontvangst van de gecompleteerde aanvraag als bedoeld in lid 1, de definitieve toekenning van uitkering schriftelijk bevestigen. Indien niet binnen deze termijn kan worden beslist, stelt de Stichting RVUMT de aanvrager daarvan schriftelijk in kennis en noemt zij daarbij een redelijke termijn waarbinnen wel kan worden beslist. Deze termijn zal niet later zijn dan de uittredingsdatum.

Artikel 10 Uitbetaling van de uitkering

1. De Uitvoeringsorganisatie betaalt de uitkering maandelijks aan de uitkeringsgerechtigde, onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen.
2. De uitkeringsgerechtigde ontvangt van de uitvoeringsorganisatie jaarlijks een specificatie van de betaalde uitkering.

Artikel 11 Aanvullende financiering werkgever

1. De werknemer die op eigen initiatief uit dienst treedt heeft geen recht op een aanvullende financiering van de werkgever of een door de werkgever aangewezen partij.

2. In de situatie dat werkgever en werknemer voornemens zijn af te wijken van lid 1 dient de aanvraag, beschreven in artikel 7, door werkgever en werknemer gezamenlijk te worden gedaan. In de aanvraag dient onder meer melding te worden gemaakt van de afspraken omtrent de aanvulling op de uitkering op grond van de Regeling Vervroegd Uittreden middels een eenmalige of periodiek aanvullende ontslagvergoeding (daaronder begrepen een ontslagvergoeding in natura). In deze situatie is artikel 7 van overeenkomstige toepassing op de werkgever.
3. De Stichting RVUMT zal de aanvraag in behandeling nemen nadat de Stichting RVUMT, de werkgever en de werknemer afspraken hebben gemaakt ten aanzien van een eventuele pseudo-eindheffing. De eventuele pseudo-eindheffing komt niet ten laste van de Stichting RVUMT.
4. De werkgever zal de Stichting RVUMT vrijwaren en volledig schadeloosstellen voor de vordering van de Belastingdienst in het kader van de pseudo-eindheffing in de zin van artikel 32ba Wet op de loonbelasting 1964, inclusief boetes en rentes, alsmede de juridische kosten, als werkgever dan wel een door de werkgever aangewezen partij een financiële regeling heeft getroffen met werknemer welke regeling kwalificeert als regeling vervroegd uittreden in de zin van artikel 32ba, lid 6 Wet op de loonbelasting 1964. De werkgever en werknemer zijn verplicht om mee te werken, en waar nodig de benodigde informatie te verstrekken, voor het afwenden van deze vordering van de Belastingdienst.
5. Wanneer werkgever en werknemer in afwijking van het bepaalde in dit artikel nalaten de Stichting RVUMT te informeren over hun voornemens als bedoeld in het lid 2 van dit artikel vervalt het recht op de uitkering op grond van de Regeling Vervroegd Uittreden met terugwerkende kracht en worden eventueel reeds uitbetaalde uitkeringen op grond van de Regeling Vervroegd Uittreden geacht onverschuldigd te zijn betaald.

Artikel 12 Intrekking en herziening van een besluit tot uitkering

1. De Stichting RVUMT kan het besluit tot uitkering herzien of intrekken indien:
 - a. de uitkeringsgerechtigde de op grond van de Regeling Vervroegd Uittreden gevraagde of uit eigen beweging te verstrekken informatie niet, niet tijdig of onjuist verstrekt;
 - b. indien anderszins de uitkering ten onrechte is verleend.
2. Uitkeringsgerechtigde wordt geacht de in dit Reglement bedoelde informatie niet of niet tijdig te hebben verstrekt, indien de Stichting RVUMT de informatie niet binnen twee maanden na ontvangst van de eerste oproep daartoe of nadat het uit eigen beweging te melden feit bekend is bij uitkeringsgerechtigde, heeft ontvangen.
3. De Stichting RVUMT is bevoegd de opgelopen schade als gevolg van door uitkeringsgerechtigde niet, niet tijdig of onjuist verstrekte inlichtingen of anderszins niet voldoen aan de in dit Reglement gestelde voorwaarden, al dan niet bestaand uit teveel betaalde uitkeringen, sociale lasten en rente, te verhalen op uitkeringsgerechtigde. Daarbij behoudt de Stichting RVUMT zich het recht voor verhaal te halen door middel van vermindering van de lopende uitkering.
4. Wanneer sprake is van fraude, valsheid in geschrifte of enig ander misdrijf als vermeld in het Wetboek van Strafrecht, dan kan de Stichting RVUMT daarvan aangifte doen. Dat laat onverlet de mogelijkheid om in civielrechtelijke procedures of anderszins eventuele schade, al dan niet in de vorm van onverschuldigde betalingen, op betrokkene te verhalen.
5. De vorige leden zijn niet van toepassing, indien de uitkeringsgerechtigde van een gedraging als daar bedoeld redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt. Een beroep op het niet kennen van de inhoud van dit Reglement wordt niet als zodanig beschouwd.
6. De beslissing tot intrekking of herziening van uitkering zoals bedoeld in dit artikel wordt schriftelijk en gemotiveerd door de Stichting RVUMT aan de uitkeringsgerechtigde medegedeeld.

Artikel 13 Terugvordering onverschuldigd betaalde uitkering

1. Indien de uitkering geheel of gedeeltelijk onverschuldigd is betaald, kan die uitkering of dat deel van de uitkering door de Stichting RVUMT worden teruggevorderd van de persoon aan wie onverschuldigd is betaald.
2. Wanneer blijkt dat een uitkering onverschuldigd is betaald neemt de Stichting RVUMT een beslissing tot terugvordering. De beslissing tot terugvordering van het onverschuldigd betaalde bedrag wordt schriftelijk en gemotiveerd aan de persoon aan wie onverschuldigd is betaald medegedeeld, alsmede de termijn waarbinnen hij het onverschuldigd betaalde bedrag dient terug te betalen. Deze termijn bedraagt vier weken. Voor zover mogelijk zal de terugvordering worden verrekend met de door uitkeringsgerechtigde nog te ontvangen uitkering.
3. Indien de persoon aan wie onverschuldigd is betaald niet in staat is het onverschuldigd betaalde bedrag ineens terug te betalen, dan kan hij om een betalingsregeling verzoeken. Dit verzoek dient binnen twee weken na dagtekening van de beslissing tot terugvordering schriftelijk te worden ingediend bij de Stichting RVUMT. De persoon aan wie onverschuldigd is betaald geeft de Stichting RVUMT volledig inzage in zijn financiële situatie en verstrekt de Stichting RVUMT alle informatie die op de beoordeling van het verzoek van invloed is. De Stichting RVUMT beoordeelt vervolgens of een betalingsregeling overeengekomen kan worden. De Stichting RVUMT houdt daarbij rekening met de beslagvrije voet.
4. Wanneer een betalingsregeling is overeengekomen bericht de Stichting RVUMT de persoon aan wie onverschuldigd is betaald schriftelijk over de hoogte van het periodiek terug te betalen bedrag en het moment waarop de periodieke betalingen door de Stichting RVUMT dienen te zijn ontvangen.
5. Wanneer de Stichting RVUMT niet tegemoetkomt aan een verzoek tot het treffen van een betalingsregeling, zal hiervan schriftelijk mededeling worden gedaan.
6. Wanneer terugvordering over het lopende kalenderjaar plaatsvindt zal terugvordering van het netto te veel betaalde bedrag plaatsvinden. Vindt terugvordering plaats na afloop van het kalenderjaar waarin de uitkering onverschuldigd is betaald, dan vordert de Stichting RVUMT het bruto te veel betaalde bedrag terug.
7. Wanneer de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald niet tijdig aan de verplichting tot terugbetaling voldoet, of – in het geval van een betalingsregeling – zijn periodiek niet tijdig betaalt, zal de Stichting RVUMT eenmaal een herinnering sturen met de mededeling dat de betaling binnen 14 dagen door de Stichting RVUMT moet zijn ontvangen. Wanneer de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald niet binnen die termijn betaalt of wanneer hij een tweede maal een periodiek mist, zal de gehele vordering zonder verder bericht uit handen worden gegeven aan een incassobureau. De kosten ter zake van de buitengerechtelijke incassokosten komen, conform de wettelijk maximaal toegestane vergoeding zoals vastgesteld in het Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten of enige regelgeving die in plaats van dit besluit zal gelden, voor rekening van de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald.
8. Geen terugvordering zal plaatsvinden na het verstrijken van een termijn van vijf jaar na de datum waarop de Stichting RVUMT heeft geconstateerd dat de uitkering onverschuldigd is betaald.
9. Indien daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan de Stichting RVUMT geheel of gedeeltelijk afzien van terugvordering.

Artikel 14 Overlijdensuitkering

1. Na het overlijden van de uitkeringsgerechtigde hebben zijn nagelaten betrekkingen recht op 70% van de RVU-uitkering, mits voldaan is aan de voorwaarde als genoemd in lid 4 van dit artikel.

2. De uitkering genoemd in lid 1 van dit artikel loopt vanaf de dag volgend op de maand van overlijden van de uitkeringsgerechtigde tot aan de dag waarop de overleden uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd zou hebben bereikt.
3. Onder nagelaten betrekkingen als bedoeld in dit artikel worden verstaan de partner of kind/kinderen van de overleden uitkeringsgerechtigde zoals gedefinieerd in artikel 1 van het geldende PMT pensioenreglement.
4. Binnen 8 weken na de dag volgend op de dag van overlijden van de uitkeringsgerechtigde, dienen de nagelaten betrekkingen de Stichting RVUMT schriftelijk te informeren over het overlijden.

Artikel 15 Voorschriften

De Stichting RVUMT is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering. Voorts zijn cao-partijen bevoegd de inhoud van de Regeling Vervroegd Uittreden te wijzigen, door middel van een wijziging van de cao RVU Metaal en Techniek. Ingeval van een ongewijzigde inhoud van het Reglement dienen nader gestelde voorschriften in overeenstemming te zijn met de bepalingen in de statuten en dit Reglement.

Artikel 16 Hardheidsclausule

Als de bepalingen in dit Reglement in individuele gevallen leidt tot onbedoelde of onbillijke uitkomsten kan de Stichting RVUMT een afwijkende beslissing nemen die tegemoetkomt aan de bedoelingen van de Regeling Vervroegd Uittreden.

Artikel 17 Geschil

1. De werknemer c.q. de uitkeringsgerechtigde die zich niet kan verenigen met een door of namens de Stichting RVUMT genomen beslissing die hem betreft, kan zich schriftelijk tot het bestuur van de Stichting RVUMT wenden met het verzoek het geschil in behandeling te nemen.
2. Het geschil moet worden ingediend binnen een termijn van zes maanden nadat de beslissing is genomen of binnen een termijn van zes maanden nadat de uitvoeringshandeling waarop het geschil betrekking heeft, heeft plaatsgevonden. Na afloop van deze termijn wordt het geschil niet meer in behandeling genomen.
3. Het bestuur van de Stichting RVUMT beslist binnen zes weken over het geschil. Indien de werknemer c.q. de uitkeringsgerechtigde zich niet kan verenigen met de beslissing van het bestuur, staat het de werknemer c.q. de uitkeringsgerechtigde vrij een gerechtelijke procedure aanhangig te maken bij de bevoegde rechter.
4. Indien het geschil nader onderzoek vergt, kan de afhandeling van het geschil langer dan zes weken duren. Het bestuur stelt de belanghebbende daarover binnen vier weken na het indienen van het geschil op de hoogte, met daarbij de redelijke termijn waarbinnen het geschil naar verwachting kan worden afgehandeld.
5. De beslissing van het bestuur ten aanzien van het geschil wordt schriftelijk medegedeeld en bevat de gronden waarop de beslissing berust.

Artikel 18 Looptijd

Dit Reglement treedt in werking op 1 januari 2023 en eindigt op 31 december 2027.

Het reglement blijft na afloop van deze termijn van toepassing voor de afwikkeling van lopende RVU-uitkeringen.